|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ХАЛЬМГ ТАҢҺЧИН**  **ШАҢҺА БӘӘРИН**  **ХАРЛҺНА ИНСПЕКЦ** |  | **ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ** |

ПРИКАЗ

от 28 июня 2016 г. № 36-п г. Элиста

О кадровом резерве

на государственной гражданской службе Республики Калмыкия в

Инспекции государственного жилищного надзора Республики Калмыкия

В соответствии со [статьей 64](consultantplus://offline/ref=373CB7362000F16FD999FF1BB0B7ED4B1A47358147BE448B405981249BCCDB4E974D0730A1b6R0H) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Главы Республики Калмыкия от 26 ноября 2015 г. № 179 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Калмыкия», приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Калмыкия в Инспекции государственного жилищного надзора Республики Калмыкия.

2. Административно-хозяйственному отделу организовать работу по формированию и ведению кадрового резерва на государственной гражданской службе в Инспекции государственного жилищного надзора Республики Калмыкия.

3. Разместить настоящий приказ на сайте Инспекции государственного жилищного надзора Республики Калмыкия.

И.о. начальника Н.И. Кензеева

Утверждено

приказом Инспекции

государственного

жилищного надзора

Республики Калмыкия

от 28 июня 2016 г. № 36-п

Положение

о кадровом резерве на государственной гражданской службе

Республики Калмыкия в Инспекции государственного надзора

Республики Калмыкия

1. Общие положения

1.1. Кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Калмыкия в Инспекции государственного жилищного надзора Республики Калмыкия (далее - кадровый резерв) представляет собой сформированный в порядке, установленном настоящим Положением, единый перечень лиц, прошедших оценочные мероприятия на соответствие квалификационным требованиям к должностям государственной гражданской службы Республики Калмыкия в Инспекции государственного жилищного надзора Республики Калмыкия.

1.2. Кадровый резерв является приоритетным источником назначения на вакантные должности государственной гражданской службы Республики Калмыкия в Инспекции государственного жилищного надзора Республики Калмыкия (далее - Инспекция).

1.3. Формирование кадрового резерва осуществляется по должностям гражданской службы, учрежденным в Инспекции и (или) группам должностей гражданской службы.

1.4. Кадровый резерв используется по решению начальника Инспекции путем назначения граждан Российской Федерации, гражданских служащих Инспекции из кадрового резерва с их согласия на вакантные должности гражданской службы соответствующей группы должностей гражданской службы, квалификационным требованиям к которой они соответствуют.

1.5. Работа с кадровым резервом включает в себя:

определение потребности в формировании кадрового резерва, ежегодный анализ и планирование работы с ним; ведение кадрового резерва;

использование кадрового резерва.

* 1. Ведение кадрового резерва осуществляется отделом по вопросам гражданской службы и кадровой работы Инспекции, в электронном виде по форме согласно приложению к настоящему Положению с соблюдением законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

1.7. Включенные в кадровый резерв гражданские служащие (граждане) представляют в отдел по вопросам гражданской службы и кадровой работы Инспекции не позднее 15 календарных дней со дня изменения сведений, представленных ими в Инспекцию в связи с включением их в кадровый резерв, документы, подтверждающие произошедшие изменения.

1.8. Срок нахождения в кадровом резерве составляет три года.

2. Включение в кадровый резерв

2.1. Включение граждан в кадровый резерв производится:

а) по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

б) по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Инспекции с согласия указанных граждан.

2.2. Включение гражданских служащих в кадровый резерв производится:

а) для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Инспекции с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 48](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED8BcDP1H) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих.

б) при увольнении с гражданской службы в Инспекции в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 37](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED89D3E5D3cEPFH) Федерального закона либо упразднением государственного органа в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 37](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED89D3E5D3cEPEH) Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих.

в) при увольнении с гражданской службы в Инспекции по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 39](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED89cDPBH) Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

2.3. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Инспекции производится с указанием должности (должностей) гражданской службы в Инспекции и (или) групп должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

2.4. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «а» пункта 2.1, абзацем 2 подпункта «а» пункта 2.2 настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же должности (группы должностей), для замещения которой проводился конкурс на включение в кадровый резерв.

2.5. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «б» пункта 2.1, абзацем 3 подпункта «а» пункта 2.2 настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

2.6. Включение гражданских служащих в кадровый резерв в соответствии с абзацем 4 подпункта «а» пункта 2.2 настоящего Положения производится для замещения непосредственно вышестоящих в соответствии со штатным расписанием Инспекции должностей гражданской службы в соответствующем структурном подразделении Инспекции.

2.7. Включение в кадровый резерв гражданских служащих в соответствии с подпунктами «б» и «в» пункта 2.2 настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

2.8. Конкурс на включение в кадровый резерв проводится в порядке, установленном [статьей 22](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED89D3EFD4cEPDH) Федерального закона, конкурсной комиссией Инспекции, образованной для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

2.9. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв осуществляется на основании приказа начальника Инспекции, копия которого направляется в Администрацию Главы Республики Калмыкия в недельный срок с даты его принятия.

3. Исключение из кадрового резерва

3.1. Основаниями для исключения из кадрового резерва являются:

а) назначение гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность гражданской службы в Инспекции из кадрового резерва;

б) истечение срока нахождения гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве;

в) достижение гражданским служащим (гражданином) предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного [статьей 25.1](consultantplus://offline/ref=695122910FE1CBD3AEDAB4626E8F3DFC2B11A79F3817E8900025DF80E1AFCD01865B81D3IED2I) Федерального закона;

г) личное заявление гражданского служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва;

д) сокращение должности, на замещение которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;

е) появление ограничений, связанных с поступлением на гражданскую службу, предусмотренных [частью 1 статьи 16](consultantplus://offline/ref=695122910FE1CBD3AEDAB4626E8F3DFC2B11A79F3817E8900025DF80E1AFCD01865B81D3EAIDDFI) Федерального закона;

ж) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с [пунктом 3 части 16 статьи 48](consultantplus://offline/ref=695122910FE1CBD3AEDAB4626E8F3DFC2B11A79F3817E8900025DF80E1AFCD01865B81D3E1IDD9I) Федерального закона;

з) увольнение с гражданской службы в Инспекции по основаниям, предусмотренным [пунктами 4](consultantplus://offline/ref=695122910FE1CBD3AEDAB4626E8F3DFC2B11A79F3817E8900025DF80E1AFCD01865B81D3E3DA58E1ICD4I), [11](consultantplus://offline/ref=695122910FE1CBD3AEDAB4626E8F3DFC2B11A79F3817E8900025DF80E1AFCD01865B81D3E3DA52E7ICD3I) - [14 части 1 статьи 33](consultantplus://offline/ref=695122910FE1CBD3AEDAB4626E8F3DFC2B11A79F3817E8900025DF80E1AFCD01865B81D3E3DA52E7ICD0I) Федерального закона;

и) увольнение с гражданской службы, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 8.2](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED89D3E5D3cEPFH). и [8.3. части 1 статьи 37](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED89D3E5D3cEPEH) и [частью 1 статьи 39](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED89cDPBH) Федерального закона.

к) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное [пунктом 3 части 1 статьи 57](consultantplus://offline/ref=D593DE8168F66F1B1226AA4E19993CBF02822271EAC80DF263173FB0917A2D5084CA2BED89D3EBD0cEP8H) Федерального закона.

л) смерть гражданского служащего (гражданина) либо признание его безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

3.2. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляете приказом начальника Инспекции, копия которого направляется в Администрацию Главы Республики Калмыкия в недельный срок с даты его принятия.

Приложение

к Положению

СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование государственного органа Республики Калмыкия)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество | Дата рождения | Образование | Место работы, замещаемая должность  (дата назначения) | Стаж работы по специальности (направлению подготовки)/стаж государственной службы | Реквизиты правового акта о включении в кадровый резерв | Реквизиты правового акта об исключении из кадрового резерва | Группа должностей гражданской службы, на которую может быть назначен гражданский служащий (гражданин) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |